

Stratégie de développement commercial

Constat:

Les chefs d'entreprise prennent rarement le temps nécessaire à une réflexion sereine sur la situation actuelle et future de leur société. Bloqué dans la gestion quotidienne, par manque de temps, de rentabilité ou d'effectifs, le chef d'entreprise est malgré lui au four et au moulin. Il devrait pourtant avoir de façon permanente, le recul nécessaire pour une réflexion et une analyse du devenir de son entreprise. Ce n'est pas quand tout va mal, qu'il faut faire le point. Aujourd'hui, les marchés sont tellement chaotiques et la concurrence est tellement acerbe, que non seulement les erreurs, mais aussi les manques d'anticipation se paient cash.

Le dirigeant est souvent seul dans la prise de décision et dans les choix stratégiques. Il a beaucoup de monde autour de lui pour échanger mais des personnes souvent intéressées! Le banquier? Le cabinet comptable? Les collaborateurs? Les associés? Chacun exerce une pression en fonction de ses attentes. Ces pressions accentuent la difficulté pour le dirigeant de prendre des décisions sereines.

Le dirigeant a lui même ses propres ambiguïtés! Des ambitions professionnelles! Des contraintes ou objectifs personnels!

Les autres actionnaires ont des visions qui peuvent être différentes. Il est important pour réussir de clarifier la vision stratégique en fonction de ces différents paramètres.

Notre action:

Par notre double compétence de coach et de consultant en gestion d'entreprises, nous accompagnons les comités de direction dans le cadre de coaching de vision stratégique qui part de la vision de chaque associé actif pour construire une vision commune et partagée. Nous challengeons chacun pour prendre en compte les contradictions entre les envies et l'action. L'entreprise est souvent le résultat de la vision et des croyances du dirigeant. La recherche de l'équilibre personnel /entreprise est une nécessité pour assurer un développement durable.

Notre philosophie d'intervention n'est pas d'apporter des solutions toutes faites qui ont fonctionné dans de nombreuses autres entreprises. Nous nous positionnons comme facilitateurs, accoucheurs d'une stratégie légitime pour les entreprises.

Nous sommes des accompagnateurs qui utilisons des outils du coaching, du marketing, de la gestion, de la vente pour aboutir à une stratégie qui colle à la taille et à la culture de l'entreprise qui nous consulte. Grâce à notre méthodologie, notre expérience, notre sens de l'analyse, nous réfléchissons avec l'entreprise pour étudier toutes les alternatives stratégiques possibles et l'aider ainsi à décider laquelle est la plus appropriée pour elle-même.

Une stratégie sera d'autant mieux mise en application, qu'elle aura été initiée avec les cadres de cette entreprise. C'est en travaillant en parfaite synergie avec le comité de direction et en l'aidant à définir ses propres axes de développement stratégiques, que la motivation à mettre en application cette nouvelle approche sera maximum. Les cadres seront alors motivés à communiquer à leur hiérarchie les raisons de cette nouvelle approche stratégique et soutiendront à fond sa mise en application.

L'importance du business plan

Pour prendre les bonnes décisions il est important de visualiser les implications des choix stratégiques!

- Quel est l'impact de notre stratégie de développement sur notre BFR (Besoin de fonds de roulement)
- Quel est l'impact de notre BFR sur notre distribution de dividendes?
- Quel est l'impact du besoin de ressources de financement sur la répartition des actionnaires?
- Quel est l'impact de notre nouvel investissement sur la rentabilité à court terme?
- Quelles devront être les implications de chacun pour combler les nouveaux gaps stratégiques imposés par nos décisions?
- Quel est le niveau de cohérence de nos choix?

Notre action:

Dans le cadre d'un coaching de formalisation de business plan, nous accompagnons l'ensemble des responsables dans la recherche, la synthèse, la rédaction d'un business plan. Nous utilisons au maximum vos propres ressources que nous sollicitons pour aboutir à un travail d'équipe et développer l'implication de tous.